

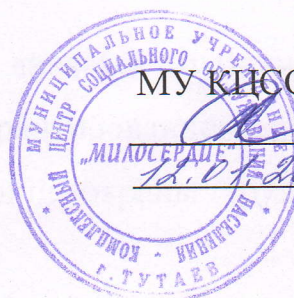
Приложение № 1  
к приказу № 39 от 12.01.2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МУ КЦСОН «Милосердие»

Т.А. Долгова



**ПОЛИТИКА**  
**МУ КЦСОН «Милосердие»**  
**В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

# 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда в МУ КЦСОН «Милосердие» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные отделения (подразделения) МУ КЦСОН «Милосердие».

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых МУ КЦСОН «Милосердие» принимает на себя:**

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые учреждение взялось выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- организовывать проведение регулярных медицинских осмотров и диспансеризации работников.

**Основными целями Политики в области охраны труда в МУ КЦСОН «Милосердие» являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализации федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компетенций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны МУ КЦСОН «Милосердие» принимает на себя следующие обязательства:**

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СОУТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, обоснованную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СОУТ для улучшения показателей деятельности учреждения в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компетенциях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;

- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

Главной задачей реализации данной Политики является создание условий, при которых учреждение наиболее эффективно обеспечивается в достижении поставленных целей деятельности в области охраны труда.

**Политика МУ КЦСОН «Милосердие» в области охраны труда актуализируется с учетом:**

- результатов анализа системы управления охраной труда;
- изменения законодательных и нормативных актов;
- состояния производственного травматизма;
- результатов специальной оценки условий труда в учреждении.

Руководство учреждения обеспечивает обсуждение Политики в области охраны труда трудовым коллективом.